



Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области

ПРИКАЗ

от 31 августа 2018 года № 348

Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции департамента культуры и национальной политики Кемеровской области на 2018 - 2020 годы

В целях реализации Федерального закона от 25.12. 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы» и в соответствии с распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 27.05.2016 № 197-р «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Кемеровской области на 2016 – 2017 годы»:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции департамента культуры и национальной политики Кемеровской области на 2018 – 2020 годы.

2. Признать утратившим силу приказ департамента культуры и национальной политики Кемеровской области от 31 мая 2016 года № 364 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции департамента культуры и национальной политики Кемеровской области на 2016 - 2017 годы».

3. Начальнику отдела организационно - кадровой работы Л.Г. Полноцкой довести прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции департамента культуры и национальной политики Кемеровской области на 2018 -2020 годы до сведения государственных гражданских служащих департамента.

3. Главному специалисту департамента С.О. Воробьеву разместить План мероприятий по противодействию коррупции департамента культуры и национальной политики Кемеровской области на 2018 – 2020 годы на официальном сайте департамента в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник департамента


Д.Т. Заурвайн

Утвержден
приказом департамента
культуры и национальной политики
Кемеровской области
от 31 августа 2018 года № 348

**План мероприятий по противодействию коррупции департамента
культуры и национальной политики Кемеровской области
на 2018 -2020 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Ответственны й исполнитель
1	2	3	4
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер			
1.1.	Разработка мер по повышению эффективности деятельности ответственных должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений в департаменте культуры и национальной политики Кемеровской области	До30.01.2019	Н.В. Бибикова
1.2.	Принятие мер по совершенствованию работы по предупреждению коррупции в государственных учреждениях культуры и искусства Кемеровской области, подведомственных департаменту культуры и национальной политики Кемеровской области.	В течение года на постоянной основе	Т.С. Коваль И.В. Власова Н.Л. Хижняк
1.3.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и внесение предложений по приведению нормативных правовых актов Кемеровской области, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными	В течение года по мере необходимости	Н.В. Бибикова

1	2	3	4
	законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области		
1.4.	Рассмотрение на совещаниях, проводимых в департаменте культуры и национальной политики Кемеровской области., вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов , незаконными решений и действий (бездействия) департамента и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.	В течение года по мере необходимости	Н.В. Бибикова
<p>2. Кадровая политика. Профилактика коррупционных и иных правонарушений</p>			
2.1.	Организация ежегодного повышения квалификации государственных гражданских Кемеровской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Ежегодно, не позднее 1 ноября	Отдел организационно-кадровой работы (Л. Г. Полюцкая)
2.2.	Обучение государственных гражданских Кемеровской области, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Кемеровской области, включенных в перечни должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие Кемеровской области обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также	По мере необходимости	Отдел организационно-кадровой работы (Л. Г. Полюцкая)

1	2	3	4
	о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, по образовательным программам в области противодействия коррупции		
2.3.	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Кемеровской области в департаменте, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Постоянно	Отдел организационно-кадровой работы (Л. Г. Полюцкая)
2.4.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих в департаменте должности государственной гражданской службы Кемеровской области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Постоянно	Отдел организационно-кадровой работы (Л. Г. Полюцкая)
2.5.	Актуализация и корректировка перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции	По мере необходимости	Отдел организационно-кадровой работы департамента (Л. Г. Полюцкая,

1	2	3	4
			Н.В. Бибикова)
2.6.	Актуализация и корректировка должностных регламентов государственных гражданских служащих всех категорий, замещающих в департаменте должности государственной гражданской службы Кемеровской области, с целью упорядочивания и конкретизации должностных (служебных) обязанностей	По мере необходимости	Отдел организационно-кадровой работы департамента (Л. Г. Полюцкая, Н.В. Бибикова)
2.7.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих департамента культуры и национальной политики Кемеровской области и урегулированию конфликта интересов	В течение года	Отдел организационно-кадровой работы (Л. Г. Полюцкая)
2.8.	Осуществление контроля за размещением руководителями государственных учреждений культуры и искусства Кемеровской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей, в информационно-коммуникационной сети «Интернет»	В установленные сроки	Отдел организационно-кадровой работы (Л. Г. Полюцкая)

1	2	3	4
2.9.	Проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых претендентами на замещение должностей государственной гражданской службы в департаменте, государственными гражданскими служащими департамента в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Кемеровской области	В установленные сроки	Отдел организационно-кадровой работы (Л. Г. Полюцкая)
2.10.	Осуществление контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими департамента ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы	Постоянно	Отдел организационно-кадровой работы департамента (Л. Г. Полюцкая)
2.11.	Организация рассмотрения уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений	Постоянно	Отдел организационно-кадровой работы департамента (Л. Г. Полюцкая)
1.9.	Учет, анализ и обобщение жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, содержащих сведения о проявлениях коррупционных и иных правонарушений	Главный консультант-юрисконсульт Н.В. Бибилова О.И. Трувор	В течение года

1	2	3	4
2.12.	Проведение методических семинаров с должностными лицами департамента по вопросам противодействия коррупции Индивидуальное консультирование государственных гражданских служащих департамента по вопросам соблюдения (выполнения) антикоррупционных норм	В течение года	Отдел организационно-кадровой работы (Л. Г. Полюцкая, Н.В. Бибикова)
3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов			
3.1	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Кемеровской области и их проектов	Постоянно	Н.В. Бибикова
3.2	Обеспечение взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти по вопросам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Кемеровской области и их проектов	Постоянно	Н.В. Бибикова
4. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
4.1.	Проведение мониторинга выявленных в органах государственной власти Кемеровской области случаев несоблюдения требований урегулирования конфликта интересов между участником закупки заказчиком в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	М.А. Парфенов

1	2	3	4
4.2.	Обобщение практики обжалования в Управление Федеральной антимонопольной службы по Кемеровской области процедур закупок для государственных нужд, отмены заказчиками Кемеровской области процедур закупок товаров, работ, услуг с учетом вынесенных в отношении них решений и предписаний	Постоянно	М.А. Парфенов
4.3	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта	Постоянно	М.А. Парфенов
5. Антикоррупционный мониторинг в Кемеровской области			
5.1.	Представление в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Кемеровской области информации в рамках проведения антикоррупционного мониторинга	Ежегодно до 20 января, а также по запросам отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Кемеровской области	Отдел организационно-кадровой работы (Л. Г. Полюцкая, Н.В. Бибилова)
6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы			
6.1	Обеспечение размещения на официальном сайте департамента в информационно-коммуникационной сети «Интернет» актуальной информации об антикоррупционной деятельности в разделе «Противодействие коррупции»	Постоянно	С.О.Воробьев

1	2	3	4
6.2.	Обеспечение доступа пользователей информацией к информации о деятельности в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»	Постоянно	Н.В. Бибикова С. О.Воробьев
6.3.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в департаменте, иных государственных органах посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, в том числе по электронной почте через «виртуальную приемную»	Постоянно	С.О. Воробьев
6.4.	Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественным советом при департаменте культуры и национальной политики Кемеровской области, средствами массовой информации	Постоянно	Н.В. Бибикова
6.5.	Участие департамента его представителей в научно-практических конференциях и иных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции	По приглашению организаторов мероприятий	Н.В. Бибикова

1	2	3	4
6.6.	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции и	Постоянно	Отдел организационно-кадровой работы В.А.Харченко
6.7.	Проведение анализа обращений граждан, организаций и общественных объединений о наличии в них сведений, содержащих факты коррупции	Раз в полугодие	Отдел организационно-кадровой работы В.А.Харченко
7. Анतिकоррупционные образование, просвещение и пропаганда			
7.1.	Освещение в средствах массовой информации антикоррупционной деятельности, осуществляемой департаментом, и ее результатов	Постоянно	Н.Л. Хижняк, Н.В. Бибилова
7.2.	Организация и проведение прямых линий с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности департамента	В течение 2019-2020 годов	Отдел организационно-кадровой работы В.А.Харченко
7.3.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно до 9 декабря	Т.С. Коваль Н.Л. Хижняк Отдел организационно-кадровой работы Н.В. Бибилова В.А.Харченко