



**КОЛЛЕГИЯ**  
**АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от « 25 » февраля 2013 г. № 178-р  
г. Кемерово

**Об утверждении плана мероприятий (региональной «дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности сферы культуры»**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий (региональную «дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – план мероприятий).

2. Главному финансовому управлению Кемеровской области (С.Н. Ващенко) учитывать при подготовке проекта областного бюджета мероприятия, предусмотренные планом мероприятий.

3. Департаменту культуры и национальной политики Кемеровской области (Л.Т.Зауэрвайн):

3.1. Обеспечить реализацию плана мероприятий.

3.2. Организовать до 10.07.2013 совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области мониторинг реализации плана мероприятий.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области обеспечить реализацию плана мероприятий.

5. Настоящее распоряжение подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

6. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам образования, культуры и спорта) Е.А. Пахомову.

Губернатор  
Кемеровской области



А.М.Тулеев

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением Коллегии  
Администрации Кемеровской области  
от 25 февраля 2013 г. № 178-р

**План мероприятий (региональная «дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области,  
направленные на повышение эффективности сферы культуры»**

I. Цели разработки плана мероприятий (региональной «дорожной карты»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области,  
направленные на повышение эффективности сферы культуры»

Целями плана мероприятий («региональной дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории Кемеровской области, путем предоставления им возможности саморазвития посредством регулярных занятий творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитания (формирования) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и региона, создания условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;  
повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

## II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») наиболее популярных спектаклей);

создание многофункциональных культурных центров в малых и средних городах Кемеровской области;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан Кемеровской области;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий Кемеровской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

## III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек муниципальных государственных и муниципальных библиотек Кемеровской области, в том числе включенных в электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2	2,1	2,2	2,3

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8	18	28	38	48	58	68

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда государственных и муниципальных музеев:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20,7	21,7	22,7	23,7	24,7	25	26

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,53	0,55	0,58	0,63	0,65	0,67	0,9

б) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,7	6,8	6,9	7	7,1	7,2	7,3

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
80	83	84	85	87	88	90

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
46	47,5	49	50,5	52	53,5	55

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Российской Федерации:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
53,9	58,6	63,3	68	72,7	77,4	82,2

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве государственных и муниципальных музеев Кемеровской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
57,7	60	65	70	73	78	85

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве театров Кемеровской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

12) увеличение средней суммы одного гранта Губернатора Кемеровской области для поддержки творческих проектов сферы культуры и искусства Кемеровской области:

(тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3600	3600	3700	3800	3900	4000	4100

13) увеличение объема передвижного фонда областных музеев для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях малых и средних городах Кемеровской области:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
15	18	21	24	27	27	30

14) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Кемеровской области в партнёрстве с федеральными музеями:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2	2	3	3	4	4	5

15) увеличение количества стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
260	410	450	500	540	570	600

16) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,6	6,4	6,8	7,2	7,5	7,8	8,0

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) анализ возможности реструктуризации неэффективных учреждений культуры.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011-2013 годы и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области на 2013-2015 годы по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по



реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников учреждений культуры Кемеровской области:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
11995	11987	11980	11950	11930	11880	11860

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Перечень мероприятий		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1		2	3	4
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных департаменту культуры и национальной политики Кемеровской области (далее - департамент) и органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей	Правовой акт департамента	Департамент, органы местного самоуправления, заинтересованные организации	Ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению средств на повышение заработной платы, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Отчёт департамента	Департамент, органы местного самоуправления, заинтересованные организации	Ежегодно
3.	Внесение изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры, подведомственных департаменту культуры и национальной политики Кемеровской области», локальные положения об оплате труда работников учреждений культуры	Новая редакция постановления Коллегии Администрации Кемеровской области	Департамент, органы местного самоуправления, заинтересованные организации	2013 год

1	2	3	4
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			
4.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Трудовые договоры с руководителями учреждений	Департамент, органы местного самоуправления  Ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
5.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Доклад департамента	Департамент, органы местного самоуправления  2014 - 2018 годы
6.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников	Департамент, органы местного самоуправления  Ежегодно

	1	2	3	4
7.	Представление в Минкультуры России информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	Доклад в Минкультуры России	Департамент, органы местного самоуправления	Ежегодно начиная с 2013 года до 15 июля
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%	Приказ департамента и акты органов местного самоуправления	Департамент, органы местного самоуправления	2013 - 2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
9.	Создание постоянно действующей рабочей группы департамента по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ департамента	Департамент, органы местного самоуправления	2013 год
10.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда	Доклад департамента	Департамент	5 июля 2013 г., ежегодно начиная с 2014 года до 1 января, 1 июля

	1	2	3	4
11.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Департамент, органы местного самоуправления	2012 - 2018 годы
Сопровождение «дорожной карты»				
12.	Утверждение Коллегией Администрации Кемеровской области «дорожной карты», содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы в Кемеровской области в 2012 - 2018 годах	Правовые акты Коллегии Администрации Кемеровской области	Департамент	Первый квартал 2013 г.
13.	Разработка ведомственной целевой программы «Культура в Кемеровской области» на 2013-2015 годы, в том числе предусматривающей мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Правовые акты департамента	Департамент	Первый квартал 2013 г.