



КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 23 » ноября 2016 г. № 465
г. Кемерово

О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений»

Коллегия Администрации Кемеровской области постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений (далее – Примерное положение), утвержденное постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 (в редакции постановлений Коллегии Администрации Кемеровской области от 30.12.2011 № 681, от 22.10.2012 № 422, от 03.12.2013 № 558, от 03.12.2013 № 559, от 09.11.2015 № 368, от 23.05.2016 № 188), следующие изменения:

1.1. Раздел 4 дополнить пунктом 4.8-1 следующего содержания:

«4.8-1. Педагогическим работникам государственных образовательных организаций, являющимся молодыми специалистами, по основному месту работы устанавливается являющаяся частью оплаты труда ежемесячная фиксированная выплата стимулирующего характера. Выплата устанавливается в следующем размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Под молодыми специалистами в настоящем пункте понимаются педагогические работники в возрасте до 30 лет, впервые после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного

профессионального образования по программе ординатуры приступившие к педагогической деятельности и работающие в образовательной организации до истечения трех лет со дня окончания образовательной организации. Датой окончания образовательной организации является дата решения аттестационной комиссии о присвоении квалификации, указанная в дипломе.».

1.2. В разделе 8:

1.2.1. Пункты 8.3, 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.3. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, предусмотренные разделами 9 - 10 настоящего Положения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат руководителям учреждений ежегодно устанавливаются учредителем и закрепляются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения.

Решения о выполнении условий осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям учреждений и их назначении ежемесячно принимаются создаваемой учредителем комиссией по установлению стимулирующих выплат.

Источниками осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат являются средства централизованного фонда учреждения и средства от приносящей доход деятельности.

Централизованный фонд учреждения не может составлять более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

$\text{ФОТ ц} = \text{ФОТ у} \times 3 \text{ процента}$, где:

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;

3 процента - централизованный фонд учреждения.

Распределение централизованного фонда осуществляется в соответствии с Примерным положением о распределении централизованного фонда государственных учреждений культуры, кино, искусства и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, являющимся приложением № 10 к настоящему Положению.

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

8.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9 - 10 настоящего Положения.».

1.2.2. Дополнить пунктом 8.5 следующего содержания:

«8.5. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы основного персонала:

в отношении государственных учреждений, кроме государственных казенных учреждений, созданных путем изменения типа существующих бюджетных и автономных государственных учреждений с 1 октября 2014 года, в кратности от 1 до 3;

в отношении государственных казенных учреждений, созданных путем изменения типа существующих бюджетных и автономных государственных учреждений с 1 октября 2014 года, в кратности от 1 до 5.».

1.3. В абзаце втором пункта 9.1, абзаце пятом пункта 9.5 слова «тяжелых работах,» исключить.

1.4. В разделе 10:

1.4.1. Абзац десятый исключить.

1.4.2. Пункт 10.1 изложить в следующей редакции:

«10.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы устанавливаются работникам за выполнение показателей эффективности деятельности, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются всем работникам создаваемой в учреждении комиссией по установлению стимулирующих выплат. Порядок и периодичность установления стимулирующих выплат, порядок создания и деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат устанавливаются положениями о стимулировании и премировании работников учреждения.».

1.4.3. Дополнить пунктом 10.6 следующего содержания:

«10.6. В качестве признания заслуг и стимулирования творческой деятельности профессиональных исполнительских и самодеятельных творческих коллективов, имеющих наименование «Губернаторский», устанавливаются ежеквартальные премиальные выплаты в размере оклада:

артистическому, административному и техническому персоналу профессиональных исполнительских коллективов;

руководителям самодеятельных творческих коллективов.».

1.5. Приложения № 1-7 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.6. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, являющийся приложением № 9 к Положению, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области внести соответствующие изменения в

положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кино и образовательных организаций культуры.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию на сайте «Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам образования, культуры и спорта) Е.А. Пахомову.

5. Подпункт 1.4.3 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 25.05.2016.

Подпункт 1.5 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11.2016.

Губернатор
Кемеровской области



А.М. Тулеев